

Charte **Diversité & Inclusion**

Groupe BANK OF AFRICA

Décembre 2023



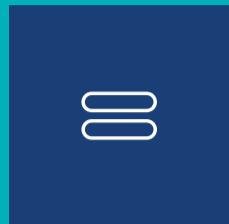
Mot du Président

Conformément aux Objectifs de Développement Durable des Nations-Unies, l'engagement de BANK OF AFRICA en matière de Diversité & Inclusion constitue un levier de performance majeur de sa stratégie.

Dans le cadre de sa stratégie de Développement Durable et RSE, impulsée il y a près de deux décennies, BANK OF AFRICA a adhéré en 2020 aux Principes d'Autonomisation des Femmes (WEP) des Nations Unies. Plus récemment, ces principes ont été appuyés en mai 2022 par les recommandations de Bank Al Maghrib relatives à la prise en compte de la dimension Diversité & Inclusion, en matière d'objectifs de parité et de contribution aux efforts d'inclusion financière et d'autonomisation économique des femmes.

Notre stratégie de Diversité & Inclusion est une démarche globale qui repose sur le déploiement d'une culture inclusive et sur le respect et l'acceptation des différences. Elle traduit la volonté du Groupe BANK OF AFRICA de valoriser le capital humain dans toute sa diversité, à travers tous les pays d'implantation, à l'image de la diversité des clients que nous servons et de l'environnement dans lequel nous évoluons. C'est également un levier puissant pour notre Groupe d'accroître nos performances et d'assurer un développement cohérent et pérenne.

La charte Diversité & Inclusion du Groupe BANK OF AFRICA est basée sur des engagements clairs :



1.

Lutter contre toutes formes de discrimination

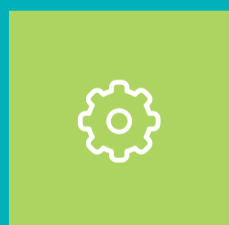
- 1.1** Assurer l'égalité des chances entre collaborateurs de mêmes compétences professionnelles, tout au long de leur cycle de vie
- 1.2** Promouvoir les principes de la Diversité & Inclusion au niveau des postes de management et des instances de gouvernance



2.

Favoriser l'inclusion au sein du Groupe

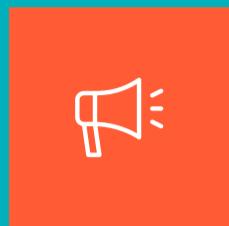
- 2.1** Permettre à tous les collaborateurs de concilier entre leur travail et leur vie personnelle
- 2.2** Favoriser des conditions décentes de travail pour les collaborateurs en situation de handicap ou de maladies de longue durée



3.

Soutenir des solutions bancaires / financières sensibles à la Diversité & Inclusion

- 3.1** Soutenir l'Inclusion Financière à travers des programmes et produits dédiés et adaptés
- 3.2** Permettre l'accessibilité aux services bancaires et financiers aux clients à besoins spécifiques



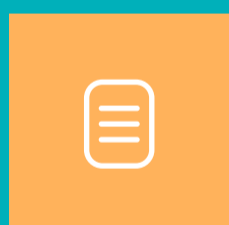
4.

Former et sensibiliser les collaborateurs, les partenaires et les fournisseurs à la Diversité et à l'Inclusion



5.

Communiquer sur la Diversité & Inclusion en interne et en externe



6.

Piloter et remonter les Reportings Diversité & Inclusion aux instances de gouvernance du Groupe

En vous appropriant au quotidien la **Charte Diversité & Inclusion**, vous contribuerez - dans votre diversité et à tous les niveaux de responsabilité, à l'équilibre nécessaire à la création de valeur et à la durabilité de notre Groupe, fortement engagé dans les transformations positives.